

Werkgeversverklaring

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	(dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd? Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker Directeur / aandeelhouder	een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) nee ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja nee ja Toelichting: nee ja, percentage aandelen %
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar	Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden Ja, voor onbepaalde tijd Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband nee ja (extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Structureel overwerk ⁴ 7. Structurele provisie ⁴ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar <u>en</u> alleen geldelijk uit te keren ³ 9. 10.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € € vast ³ structureel ⁴ € €
<p>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen of tijdsparafonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparafonds. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>		
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	nee ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € Looptijd (maanden) maandlast € nee ja Zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		
Naam ondertekenaar		Handtekening
Getekend te d.d.		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam Telefoon

Aanvullende voorzieningen werkgever

Beste werkgever,

Zijn er collectieve verzekeringen afgesloten die de inkomensdaling van jouw werknemers (deels) opvangen in geval van arbeidsongeschiktheid en overlijden? Laat het ons via dit formulier weten.

Eén van jouw werknemers is met ons in gesprek over een hypotheek of financiële planning. Het is enorm belangrijk om te weten of de (hypotheek)lasten nog betaalbaar zijn in geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid. Met andere woorden: welke inkomensgevolgen heeft dit voor hem of haar?

Heb je collectieve verzekeringen afgesloten voor jouw werknemers in geval van overlijden en arbeidsongeschiktheid? Laat het ons via dit formulier weten. Je bent niet verplicht om dit formulier in te vullen. Maar met jouw hulp kunnen wij verantwoord financieel advies geven.

Bedankt voor je medewerking!

Naam Bedrijf	
Ingevuld door	
Naam werknemer	
Adres werknemer	
Postcode en woonplaats	

Overlijden

1. Is er door het bedrijf een collectieve ANW-hiaatverzekering afgesloten?

Deze verzekering zorgt voor een jaarlijkse uitkering aan de nabestaanden bij overlijden van de medewerker.

Is de werknemer hiervoor verzekerd?

Ja

Vast uitkeringsbedrag per jaar:

Uitkeringsduur:

Nee

Toelichting/opmerking:

Arbeidsongeschiktheid

2. De eerste 2 ziektejaren

Als werkgever ben je verplicht om de eerste twee jaren van ziekte door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder het bedrijf valt, of de afspraken die met de werknemers zijn gemaakt. De eerste twee jaar is de loondoorbetaling minimaal 70% van het loon (en minimaal het minimumloon)

Welke verdeling geldt binnen het bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?

Jaar 1: eerste 6 maanden: % tweede 6 maanden: %

Jaar 2: eerste 6 maanden: % tweede 6 maanden: %

De loondoorbetaling is een percentage van:

Het salaris

Het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens (2023: € 66.956,-)

Toelichting/opmerking:

WIA

Na twee jaar ziekte treedt de WIA in werking. Dat is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Jouw werknemer ontvang dan een uitkering van het UWV. De hoogte is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensterugval. Veel werkgevers sluiten daarom een aanvullende WIA-verzekering af voor hun werknemers. Dit is ook in veel CAO's geregeld.

Heb jij voor jouw werknemers één of meerdere collectieve aanvullende WIA-verzekeringen afgesloten? Misschien als onderdeel van de pensioenregeling of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

- Ja, ga naar 3
 Nee, ga naar de ondertekening

WIA

3. Er is een collectieve WIA-verzekering afgesloten. Geef hieronder aan welke verzekering is afgesloten en wat de dekking is. Er zijn verschillende verzekeringsvormen. Onderaan dit formulier lichten we ze toe. Geef bij toelichting/opmerking de details aan, zoals tot welk percentage van het oude (gemaximeerde) loon de verzekering voor aanvulling zorgt.

a Wia-bodemverzekering

- Ja, maximale uitkeringsduur:
 Nee

Toelichting/opmerking:

b WGA-hiaat (basis)

- Ja, maximale uitkeringsduur:
 Nee

Toelichting/opmerking:

c WGA-hiaat (uitgebreid)

- Ja, maximale uitkeringsduur:
 Nee

Toelichting/opmerking:

d WIA-excedent (voor werknemers met inkomen boven € 66.956,-)

- Ja, maximale uitkeringsduur:
 Nee
 Niet van toepassing

Toelichting/opmerking:**e Aanvulling IVA (werknemer is 80% of meer arbeidsongeschikt)**

- Ja, maximale uitkeringsduur:
 Nee

Toelichting/opmerking:**f Aanvulling IVA-excedent (werknemer is 80% of meer arbeidsongeschikt én inkomen boven € 66.956,-)**

- Ja, maximale uitkeringsduur:
 Nee

Toelichting/opmerking:**Ondertekening**

Ik verklaar, namens de werkgever, dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Bij vragen kun je contact opnemen met:

Naam:

Telefoon:

E-mail:

Naam:

Handtekening en firmastempel:

Plaats:

Datum:

Toelichting verschillende verzekeringsvormen

WIA bodemverzekering

Als een werknemer tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is, vult de WIA Bodemverzekering het salaris aan. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer. De uitkeringsduur is 12 maanden tot 7,5 jaar. Dit is afhankelijk van de polisvoorwaarden en/of CAO.

WGA-hiaatverzekering (basis)

Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, krijgt hij meestal een WIA-uitkering. De hoogte van deze uitkering hangt af van de hoogte van het loon dat hij verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Krijgt hij al een tijd een WIA-uitkering, dan moet de werknemer 50% verdienen van wat hij nog kan verdienen. Lukt dat niet, dan krijgt de werknemer een WGA-vervolguitkering. De WGA-vervolguitkering is een percentage van het minimumloon. Met een WGA-hiaat basisverzekering krijgt een werknemer die arbeidsongeschikt is, een aanvulling op de WGA-vervolguitkering. Hij krijgt een aanvulling tot een percentage van het loon dat hij verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Dit percentage hangt af van hoeveel procent hij arbeidsongeschikt is.

WGA-hiaatverzekering (uitgebreid)

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, kan hij na een tijd een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvulling krijgen. Met een collectieve WGA-hiaat uitgebreide verzekering krijgt de werknemer een aanvulling op de WGA-vervolguitkering of de WGA-loonaanvulling.

De werknemer moet wel een WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvulling krijgen om recht te hebben op deze aanvullende uitkering. Hij krijgt een aanvulling tot aan 70% van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. Dit loon mag niet meer zijn dan het sv-loon. Dat is het basisloon dat ze gebruiken voor de berekening van de premie van de sociale verzekeringen en de uitkeringen.

WIA-excedentverzekering

Werknemers die meer verdienen dan het maximale dagloon ((2023: € 66.956,-)) komen voor het hoogste deel van hun inkomen niet in aanmerking voor een WIA-uitkering. De WIA excedentverzekering dekt meestal 70 - 80 procent van het bedrag boven het maximum dagloon tot aan het inkomen, met een maximum salaris van € 100.000 - € 125.000.

IVA-aanvullingsverzekering

IVA betekent Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze uitkering is 75% van het maximum dagloon en ontvangt een werknemer als hij tussen de 80 en 100 procent én duurzaam arbeidsongeschikt is. Een IVA aanvullingsverzekering verzekert (een deel van) het inkomensverlies.

IVA-excedent aanvullingsverzekering

Komt een medewerker in de IVA en ligt het inkomen boven de loongrens van € 66.956,-, dan kan met deze verzekering het inkomen aangevuld worden.